

RAPPORT

Jaarrapportage CO2 footprint RHDHV CO2-Prestatieladder Niveau 5

CO2 footprint 2023 Royal HaskoningDHV

Klant: Alle geïnteresseerde partijen

Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2404

Status: Definitief

Datum: 23 april 2024

Titel document: Jaarrapportage CO2 footprint RHDHV CO2-Prestatieladder

Ondertitel: HaskoningDHV Nederland B.V.
Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2404
Status: 00/Definitief
Datum: 23 april 2024
Projectnaam: CO2-prestatieladder
Projectnummer: BC1049-100-107
Auteur(s): JR

Opgesteld door: JR

Gecontroleerd door: NS

Datum: 23 april 2024

Goedgekeurd door: MS

Datum: 23 april 2024

Classificatie

Open

Behoudens andersluidende afspraken met de Opdrachtgever, mag niets uit dit document worden veelevoudigd of openbaar gemaakt of worden gebruikt voor een ander doel dan waarvoor het document is vervaardigd. HaskoningDHV Nederland B.V. aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor dit document, anders dan jegens de Opdrachtgever. Let op: dit document bevat mogelijk persoonsgegevens van medewerkers van HaskoningDHV Nederland B.V.. Voordat publicatie plaatsvindt (of anderszins openbaarmaking), dient dit document te worden geanonimiseerd of dient toestemming te worden verkregen om dit document met persoonsgegevens te publiceren. Dit hoeft niet als wet- of regelgeving anonimiseren niet toestaat.

Inhoud

1	Inleiding	1
2	Doel, resultaten en maatregelen	2
2.1	Verbruiken en activiteiten 2023	5
2.2	Scope 1 & 2 doelstelling	7
2.3	Scope 3 doelstelling	9
2.4	Enhancing Society Together	10

1 Inleiding

Twee keer per jaar actualiseert Royal HaskoningDHV (RHDHV) haar organisatorische CO₂-footprint en wordt de voortgang op de reductiedoelstellingen gecontroleerd.

De reductiedoelstellingen zijn vastgesteld op basis van de Science-Based Targets initiatief (SBTi) net-zero criteria en zijn goedgekeurd door de Raad van Bestuur. De reductiedoelstellingen betreffen korte- en lange termijn doelstellingen voor doeljaren 2030 en 2050 voor Royal HaskoningDHV op globaal niveau.

Midden 2022 zijn de reductiedoelstellingen tot en met 2030 goedgekeurd door het SBTi. In deze rapportage wordt de CO₂-footprint vergeleken met het basisjaar 2019 en beoordeeld of de beoogde reductiedoelstellingen behaald worden. In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen toegelicht.

De voortgang van alle maatregelen die zijn getroffen om deze doelstellingen te behalen worden in dit rapport kwalitatief (constatering) en kwantitatief (KPI's) beschreven, waarbij het kwantitatieve deel is opgesteld aan de hand van werkelijke verbruikscijfers over het hele jaar van 2023.

Gedurende het jaar is er frequent overleg geweest tussen de manager QHSE, de directeur Facilities en de projectleider beheer CO₂-prestatieladder om voortgang en maatregelen door te spreken. Recente ontwikkelingen zijn gasloze kantoren en energieleverende kantoren, een aangepast vliegbeleid en de verdere ontwikkeling van nieuwe reductiedoelstellingen.

Voor u ligt de rapportage over de voetafdruk van het hele jaar van 2023.

2 Doel, resultaten en maatregelen

In dit hoofdstuk wordt de voortgang met betrekking tot de CO₂-reductie van RHDHV beschreven. Hierbij worden de reductiedoelstellingen, resultaten van afgelopen jaren, resultaten van het jaar 2022 en de getroffen maatregelen toegelicht.

De doelstellingen voor het jaar 2030 en 2050 worden vergeleken met het basisjaar 2019. Zie onderstaand de doelstellingen van Royal HaskoningDHV. De doelstellingen zijn opgesteld voor de CO₂-footprint op globaal niveau. HaskoningDHV Nederland B.V., de entiteit waar het CO₂-Prestatieladder certificaat op van toepassing is, heeft de grootste bijdrage in de globale CO₂-footprint, aangezien de meerderheid van de werknemers (61% van het totaal) werkzaam is binnen deze entiteit. De doelstellingen zoals goedgekeurd (op basis van de *Net Zero* standaard van het SBTi) zijn als volgt:

Doelstellingen korte termijn – 2030 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1 en 2 emissies:	95% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Scope 3 emissies:	67% reductie in 2030 ten opzichte van 2019
Jaarlijkse inkoop groene energie:	100% in 2030 ten opzichte van 80% in 2019

Doelstellingen lange termijn – 2050 – ten opzichte van basisjaar 2019

Scope 1, 2 en 3 emissies	95% reductie in 2050 ten opzichte van 2019
Net Zero (klimaatneutraal)	Neutralisering van alle restemissies tot 100% reductie met door het SBTi geaccrediteerde CO ₂ compensatie standaarden.

Om de doelstellingen te behalen voor scope 1 en 2, is een minimale jaarlijkse reductie benodigd van 8,64% ten opzichte van het basisjaar 2019, voor scope 3 betreft het een minimale jaarlijkse reductie van 6,09% tot 2030 ten opzichte van het basisjaar 2019.

De doelstellingen zijn in 2022 door SBTi goedgekeurd¹ en geïntegreerd in de nieuwe overkoepelende Corporate Social Responsibility (CSR) strategie. In deze CSR-strategie worden de ambities van HaskoningDHV op gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gekoppeld aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Conform het Target Validation Report van het SBTi is bevestigd dat onze doelstellingen en reeds behaalde voortgang op een zeer hoog ambitieniveau liggen waarmee RHDHV een koploperpositie inneemt in de sector en markt.

In het [jaarverslag van 2023](#) is de bedrijfsbrede aanpak ten aanzien van duurzaamheid te vinden, inclusief de internationale CO₂-footprint. In het kader van de CO₂-Prestatieladder belicht deze rapportage alleen de CO₂-footprint van HaskoningDHV Nederland B.V. De doelstellingen van HaskoningDHV Nederland B.V. zijn dezelfde als op globaal niveau.

¹ <https://www.royalhaskoningdhv.com/en/newsroom/news/royal-haskoningdhv-receives-sbti-approval-on-net-zero-targets>

Jaarlijkse progressie reductiedoelstellingen

Doelstelling	2019	2020	2021	2022 (restated)	2023	Doelstelling 2030
Scope 1 GHG emissies	Basisjaar: 100%	-64%	-77%	-83%	-84%	-95%
Scope 2 GHG emissies	Basisjaar: 100%	+4%	+2%	-41%	-46%	-95%
Scope 3 GHG emissies	Basisjaar: 100%	-61%	-75%	-49%	-39%	-67%
Inkoop van groene energie*	Basisjaar: 80%	80%	80%	80%	80%	100%

Tabel 2.0.1: Progressie reductiedoelstellingen

*Globale doelstelling, NL = 100% groen, daarmee wordt 80% van de globale stroomvoorziening van RHDHV groen ingekocht.

De minimale jaarlijkse reductie per scope is ruimschoots behaald, namelijk 8,64% voor scope 1 en 2 en 6,09% voor scope 3.

CO₂-uitstoot per medewerker

Jaar	2019	2020	2021	2022 (restated)	2023
Aantal medewerkers	3.025	3.089	3.227	3.473	3.611
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	15.461	6.062	3.940	6.846	8.027
CO ₂ -footprint per medewerker (ton/medewerker)	5,11	1,96	1,22	1,97	2,22
% reductie t.o.v. basisjaar	-	-62%	-76%	-61%	-57%

Tabel 2.0.2: Uitstoot per medewerker

In bovenstaande tabel is te zien dat sinds 2019 de absolute CO₂-uitstoot elk jaar is gereduceerd behalve in 2022 en 2023 waar deze weer stijgt op totaalniveau. Daarbij komt dat sinds 2019 het aantal medewerkers groeit waarmee de CO₂-footprint per medewerker per jaar kleiner wordt mits de uitstoot minstens gelijk blijft. De jaren 2020 en 2021 laten een opvallende trendbreuk zien, die wordt veroorzaakt door het noodgedwongen thuiswerken wegens COVID-19. In 2022 neemt de totale uitstoot weer toe, echter nog altijd ruim binnen de marges van de gestelde doelstelling voor 2022. In 2023 zet deze trend zich voort, dit komt enkel door de stijging in scope 3 emissies, waar scope 1 en 2 emissies jaarlijks dalen op weg naar de vereiste reducties conform de doelstelling van 2030. De grote reductiesprong in scope 2 komt door het volledig vergroenen van de elektrische verbruiken van RHDHV's wagenpark.

In 2022 en 2023 zien we een rebound-effect van de behaalde reducties in eerdere jaren doordat medewerkers weer naar kantoor komen en naar klanten reizen zoals in 2019. De toename is echter beperkter mede door genomen emissiereductiemaatregelen. Onder andere in de vorm van nieuw beleid ten aanzien van thuis werken en vliegen. Ondanks het rebound-effect worden de jaarlijkse reducties gehaald die benodigd zijn voor het halen van de totale reductiedoelstellingen in 2030. In de tabel op de volgende pagina wordt de CO₂-uitstoot per medewerker uitgesplitst in vier categorieën.

Reductiedoelstellingen – verschillen met voorgaande jaarrapporten

De huidige reductiedoelstellingen, goedgekeurd door het SBTi, hebben ervoor gezorgd dat de scope van de CO₂ footprint van Royal HaskoningDHV is uitgebreid. Voorheen werden er twee aparte CO₂ footprints berekend. Eén voor de Nederlandse entiteit en één voor geheel Royal HaskoningDHV. Vanaf 2022 bestaat er nog slechts één globale CO₂ footprint die voldoet aan de standaarden van het GHG protocol en de Net Zero standaard van de Verenigde Naties.

In dit rapport wordt ingezoomd op de bijdrage van alle Nederlandse activiteiten en verbruiken verdeeld over de 3 scopes van het GHG protocol. Waar voorheen de indeling bestond uit kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen wordt nu gekeken naar een vollediger overzicht van scope 1, 2 en 3 emissies. De structuur van dit rapport is hierop aangepast.

Ondanks de indeling in de 3 scopes bevat de originele structuur nog steeds toegevoegde waarde en bevat deze structuur indicatoren (KPI's) om te achterhalen waar het zwaartepunt ligt van de CO₂-footprint. De originele categorisering van kantoren, zakelijk reizen en zakelijk vliegen is als volgt uitgebreid:

Kantoren

- Scope 1
 - Aardgas
 - Diesel noodstroomaggregaat
 - Lekkage koudemiddelen
- Scope 2
 - Stroomverbruik
 - Stadswarmte- en koude
 - WKO
- Scope 3
 - Inkoop goederen en assets (incl. levering)
 - Afval management
 - Upstream emissies van energie en brandstof gerelateerde verbruiken en activiteiten

Zakelijk reizen

- Scope 1
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, benzine
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, diesel
- Scope 2
 - Lease- huurvoertuigen en voertuigen in eigendom, elektrisch
- Scope 3
 - Zakelijk reizen, prive
 - Zakelijk reizen, OV

Zakelijk vliegen

- Scope 3
 - Zakelijke vluchten

Woonwerkverkeer

- Scope 3
 - Woonwerkverkeer

Onderstaande tabel geeft de resultaten weer van de scope verbruiken gefuseerd met de KPI's zoals toegepast tot en met 2021. Deze KPI's worden jaarlijks geüpdatet en geven inzicht in het zwaartepunt van de CO₂-footprint van HaskoningDHV Nederland B.V.

CO₂-uitstoot per medewerker – KPI's per categorie (ton CO₂/medewerker)

Jaar	2019 (basisjaar)	2020	2021	2022 (restated)	2023
Kantoren	0,32	0,26	0,27	0,24 (-24%)	0,24 (-25%)
Zakelijk reizen	2,28	0,96	0,59	0,85 (-63%)	0,98 (-57%)
Zakelijk vliegen	1,65	0,37	0,25	0,67 (-59%)	0,81 (-51%)
Woonwerkverkeer	0,86	0,37	0,11	0,20 (-76%)	0,19 (-78%)
Totaal en % reductie t.o.v. basisjaar	5,11	1,96 (-62%)	1,22 (-76%)	1,97 (-61%)	2,22 (-57%)

Tabel 2.0.3: Uitstoot per medewerker per categorie

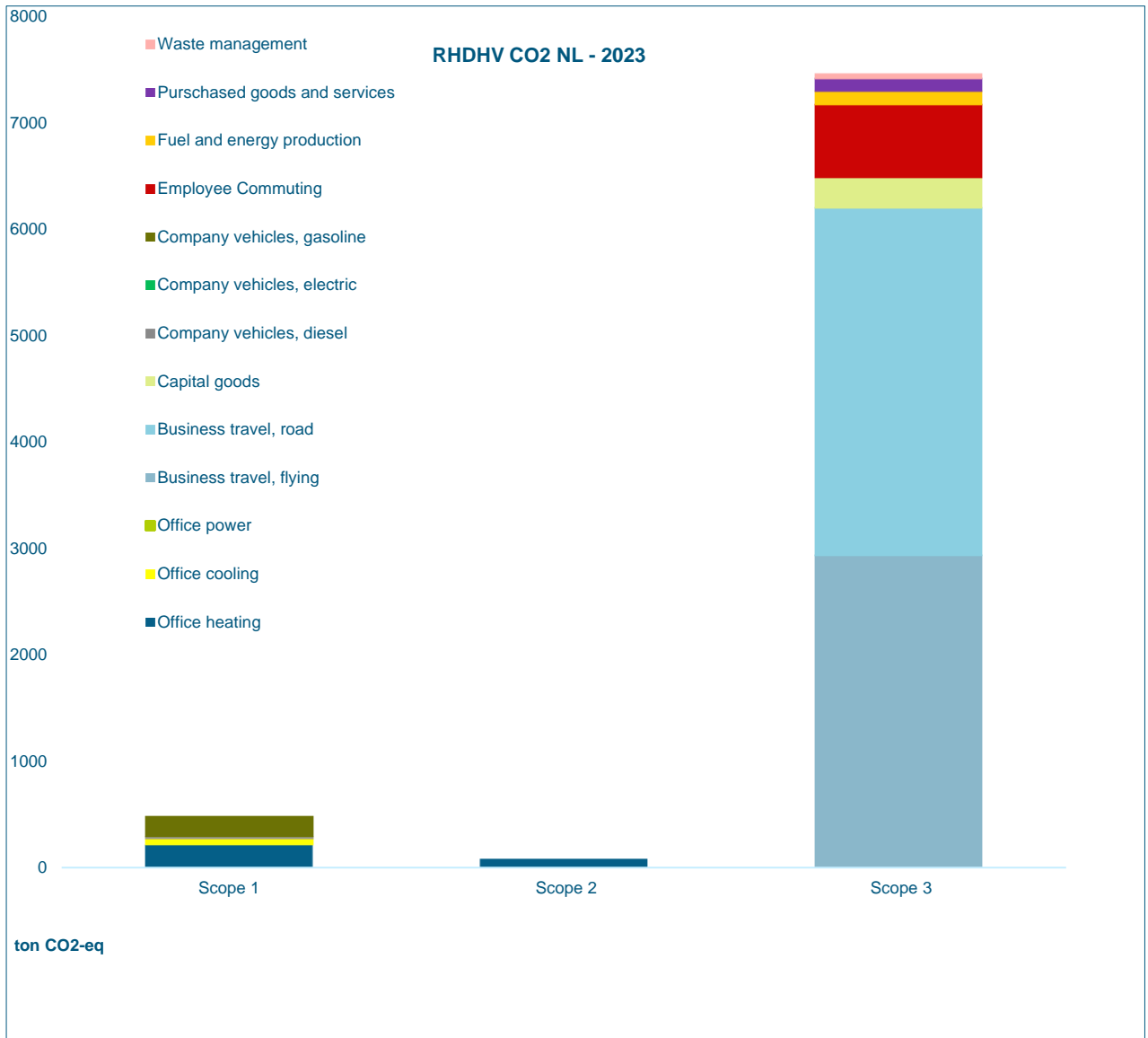
2.1 Verbruiken en activiteiten 2023

De volgende kwantitatieve gegevens worden gebruikt om onze prestaties en KPI's te monitoren en verschaffen inzicht in de indeling van categorie en scope per verbruik/emissiebron.

Onderdeel	Categorie	Scope	Jaar	2019	2020	2021	2022	2023	
			Eenheid				RESTATED		
Aardgas	Kantoren	1	m3	206.003	194.399	165.018	124.970	119.292	
Diesel (aggregaten)	Kantoren	1	liter	-	-	-	-		
Lekkage Koudemiddelen	Kantoren	1	kg	45	45	45	45	45	
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, benzine	Zakelijk reizen	1	km/l	3.085.903 (km)	1.424.468 (km)	1.531.269 (km)	83.062 (l)	88.375 (l)	
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, diesel	Zakelijk reizen	1	km/l	12.107.407 (km)	2.770.020 (km)	657.004 (km)	23.025 (l)	8.831 (l)	
Ingekochte elektriciteit (grijs)	Kantoren	2	kWh	0	0	0	0	0	
Ingekochte elektriciteit (groen)	Kantoren	2	kWh	5.249.527	4.653.436	4.333.674	4.225.103	4.112.409	
Ingekochte warmte	Kantoren	2	GJ	4.532	4.790	4.271	4.272	3.924	
Lease-, gehuurde- en eigen voertuigen, elektrisch	Zakelijk reizen	2	kWh	439.182	634.267	680.517	1.400.740	1.506.382	
Ingekochte goederen	Kantoren	3							
<i>Inktpatronen</i>	Kantoren	3	stuks	1.089	493	275	1.251	1.216	
<i>Papier</i>		3	kg	24.121	12.061	7.054	7.631	3.815	
<i>Koffiebonen</i>		3	kg	10.706	4.844	2.703	12.291	15.235	
<i>Tee</i>		3	kg	727	246	218	835	1.561	
Ingekochte assets	Kantoren	3							
<i>Laptops</i>	Kantoren	3	stuks	1.397	911	1.989	1.604	1.668	
<i>Printers</i>		3	stuks	1	2	4	1	2	
Energie en brandstof (WTT keten)	Kantoren	3	Diversen	Optelsom van alle energiedragers					
Afval management	Kantoren	3	kg	76.867	50.045	36.770	93.427	99.712	
Zakelijke reizen privé auto (benzine/diesel/elektrisch)	Zakelijk reizen	3	km	9.981.415	8.734.772	7.123.280	13.295.726	16.338.655	
Zakelijke reizen vliegen	Zakelijk Vliegen	3	km	1.604.835	427.848	249.970	520.212	951.930	
Kort		3	km	3.452.160	945.618	1.014.846	1.700.517	2.531.564	
Medium		3	km	28.463.203	6.262.835	3.915.293	12.206.276	14.483.880	
Lang									
Zakelijke reizen ov	Zakelijk reizen	3	km	40.456.165	11.504.861	2.551.825	7.787.234	9.845.939	
Woonwerkverkeer	Woonwerk verkeer	3	km	11.332.846	5.139.533	1.694.233	2.078.333	1980.621	
Benzine/diesel		3	km	3.777.615	1.713.178	564.744	243.260	3.253.467	
Elektrisch		3	km	8.870.469	4.529.071	3.154.270	3.394.726	3.529.616	
OV									

Tabel 2.1.1: Verbruik per emissiebron

Per scope volgt een overzicht van behaalde reducties en maatregelen genomen om die reducties te behalen.



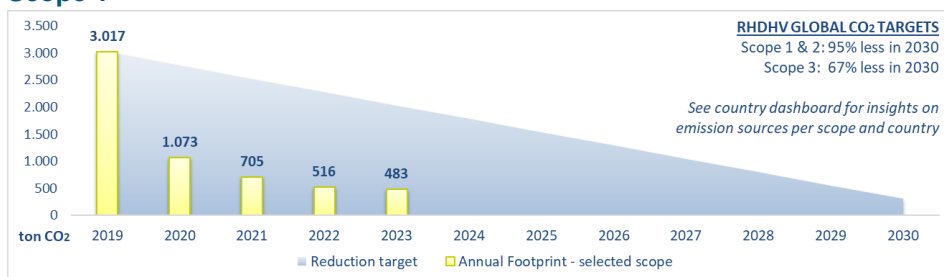
Grafiek 2.1.3: CO₂ uitstoot per scope per emissiebron

2.2 Scope 1 & 2 doelstelling

Doelstelling: 95% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)
8,64% per jaar vanaf 2019 – 35% in 2023

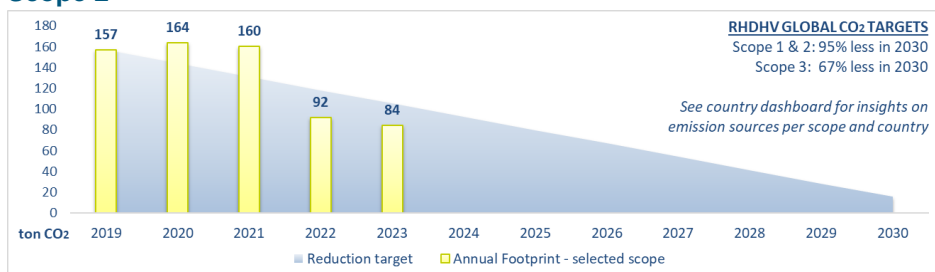
We streven naar energiebesparing in en verduurzaming van al onze kantoren (gas en elektriciteit). Om dit te kunnen realiseren is er onder andere gekeken naar de bezetting in de kantoren en zijn mogelijkheden gezocht om hier CO₂-reductie te realiseren. Royal HaskoningDHV heeft van 2019 naar 2023 grote reductie behaald door energiebesparing in en verduurzaming van de kantoren. Het reduceren van het energieverbruik door het verhuizen naar duurzamere kantoorpanden (bijvoorbeeld het kantoor Groningen) is volledig gerealiseerd, ook zijn op diverse kantoren maatregelen genomen voor lagere verwarmingstemperaturen, overstap naar LED verlichting en zuinigere luchtbehandeling. Hieronder de resultaten van de besparingen van het jaar 2023 ten opzichte van het basisjaar van 2019. Met een totale reductie van 84% op scope 1 en 46% op scope 2 behalen we de benodigde 35% totale minimale reductie in 2023 en zijn we goed op weg naar het behalen van onze SBTi doelstellingen voor 2030.

Scope 1

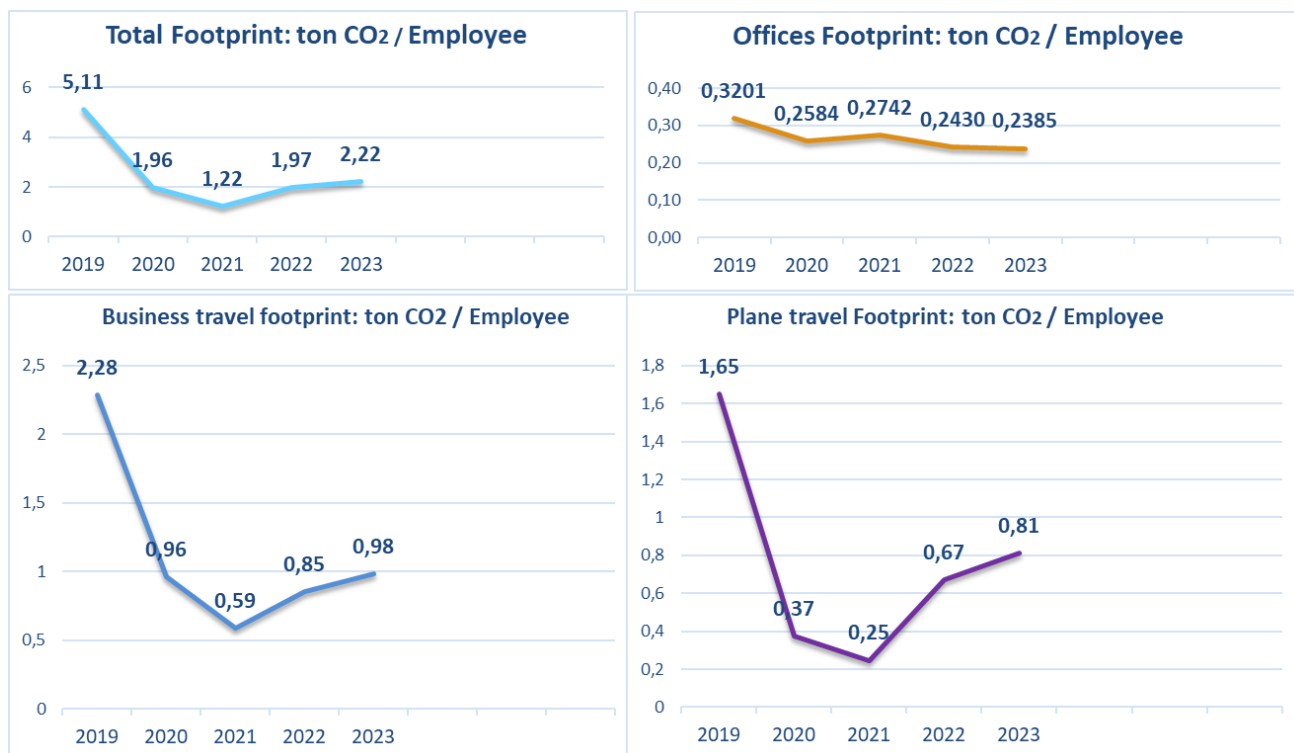


Grafiek 2.2.1: Scope 1 CO₂ uitstoot

Scope 2



Grafiek 2.2.2: Scope 2 CO₂ uitstoot

Grafiek 2.2.3: CO₂ uitstoot per medewerker

Overzicht maatregelen scope 1 en 2 in 2022 en 2023

- Het reduceren van de aantal vierkante meters kantoorruimte.
- Met verhuurders in gesprek gegaan om op verschillende kantoorlocaties van het gas af te gaan. Mocht gasloos niet lukken dan verlagen we het gebruik van gas door minder te stoken.
- Overgestapt naar LED verlichting.
- Reductie van actieve IT instrumenten in parallel met een reductie van de energie die onze data centers gebruiken en het monitoren van de verbruikte elektriciteit.
- Ons nieuwe kantoor in Delft is een goed voorbeeld van een energie efficiënt gebouw. Het kantoor in Delft wordt het eerste monumentale gebouw in Nederland dat voldoet aan het akkoord van Parijs.
- Ons nieuwe duurzame IT-beleid zal de organisatie helpen rekening te houden met het milieueffect van IT-beslissingen. Bij toekomstige IT-investeringen zal rekening worden gehouden met zaken als energieverbruik, logistiek en materiaalgebruik. Voorbeelden van lopende acties zijn om in de toekomst alleen via WiFi te werken, minder lokale IT-apparatuur in onze serverruimtes te plaatsen en verzending optimaliseren.
- Selectiecriteria nieuwe kantoren afgestemd op duurzame ambities.
- Onze datacenters gebruiken 100% hernieuwbare energie.
- De leasevloot van HaskoningDHV Nederland B.V. is eind 2022 geheel elektrisch geworden. Ook hebben we het gebruik van benzine en diesel kunnen limiteren. Studies om elektrische auto's ook in de UK in te zetten zijn in gang gezet.
- De elektriciteit voor het opladen van onze elektrische auto's wordt voor 100% geproduceerd door hernieuwbare bronnen. Dit betekent dat niet alleen zakelijke kilometers groen zijn maar ook privé kilometers worden verreden op groene energie.
- We waren weer succesvol in ons Zero Waste-beleid. Zowel bij onze kantoorverhuizingen als bij onze dagelijkse werkzaamheden in de kantoren lag de nadruk op afvalvermindering. In onze nieuwe kantoren hergebruikten we onder andere meubilair, tapijt en IT-apparatuur. Bij onze activiteiten lag de nadruk op het verminderen van de hoeveelheid afval die naar de stortplaats wordt gebracht.

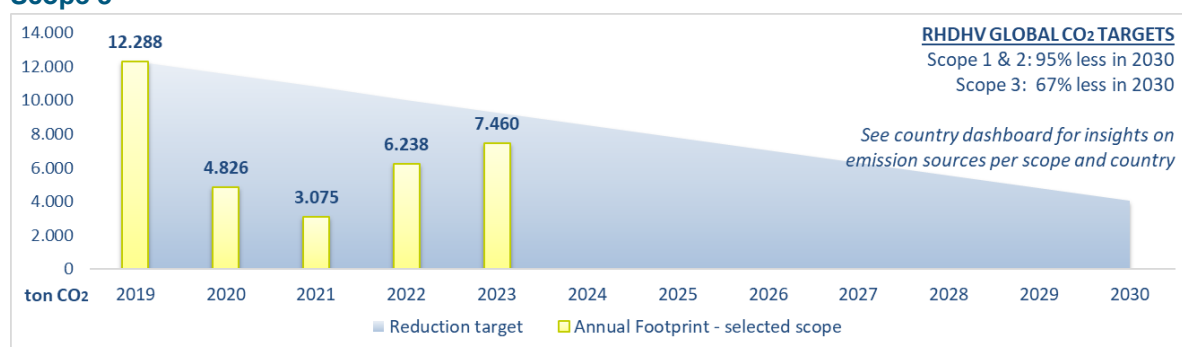
2.3 Scope 3 doelstelling

Doelstelling: 67% reductie in 2030 (ten opzichte van 2019)

6,09% per jaar vanaf 2019, 25% in 2023

Het streven naar reductie van CO₂-uitstoot door scope 3 emissies is uitgebreid in 2023 met de nieuwe SBTi reductiedoelstellingen. Scope 3 bestaat voor Royal HaskoningDHV voornamelijk uit vliegreizen, zakelijk reizen, woonwerkverkeer en ten slotte ook inkoop van goederen en afval management. De meest ingrijpende maatregelen zijn genomen voor het reizen. Zoals het vol in zetten op het gebruik van elektrische leasevoertuigen en huurvoertuigen, maar ook nieuw beleid voor zakelijk vliegen en reizen.

Scope 3



Grafiek 2.3.1: Scope 3 CO₂ uitstoot

Verder kijken we naar het verhogen van recyclingspercentages en het toepassen van de principes van circulaire economie in ons inkoop- en afvalbeleid. Door de genomen maatregelen voor besparing en verduurzaming is in 2023 een scope 3 reductie behaald van 39%. Hiermee wordt ruim voldaan aan de benodigde 25% reductie in 2023. Aangezien 2023 een stijging laat zien ten opzichte van 2021 en 2022 is het noodzakelijk dat deze opwaartse trend weer wordt omgezet in een daling. De stijging wordt verklaard door het teniet doen van de eerdere significante reducties veroorzaakt door de COVID-19 pandemie met betrekking tot het zakelijk reizen en woonwerkverkeer.

Overzicht maatregelen scope 3 in 2022 en 2023

- Royal HaskoningDHV heeft haar beleid rondom zakelijke vliegreizen aangepast als gevolg van de pandemie. Het nieuwe beleid begint met de verklaring dat vliegen alleen is toegestaan als het zakelijk noodzakelijk is. Bovendien hebben we nog enkele richtlijnen toegevoegd, bv. rechtstreekse vluchten verkiezen boven tussenlandingen, treinen gebruiken als je minder dan een werkdag reist of slechts tweejaarlijks je collega's in het buitenland bezoeken. In onze boekingstool is de optie met de laagste CO₂ uitstoot de voorkeursoptie geworden. Deze aanpassing en de bewustmakingscampagne hebben geleid tot een aanzienlijke vermindering van onze CO₂ footprint.
- Communicatie met leveranciers van goederen zoals koffie en thee voor het zetten van stappen naar duurzamere inkoop.
- Renovatie van meubilair om het gebruik uit te breiden.
- Gesloten levenscyclus voor IT-apparatuur op wereldwijde schaal.
- Update van verschillende wereldwijde bedrijfsbeleidslijnen.

2.4 Enhancing Society Together

Naast het reduceren van onze eigen CO₂ footprint ambiert Royal HaskoningDHV ook CO₂ reductie en bredere duurzaamheid in alle projecten die zij uitvoert. Hierbij maken we gebruik van de *Purpose Matrix*. Deze matrix richt zich op de vijf Enhancing Society Together kernthema's. Enhancing Society Together is ons doel en een van de prioriteiten van onze bedrijfsstrategie *Stronger25*.

Enhancing Society Together

Enhancing Society Together is ons doel; het drijft ons en helpt ons ons te onderscheiden in de markt. Het is ook ons dagelijks kompas. Wij geven veel om onze mensen, onze klanten en de samenleving als geheel. Wij nemen onze verantwoordelijkheid voor een positieve impact op de wereld en dagen onszelf en anderen voortdurend uit om duurzame oplossingen te ontwikkelen voor lokale en mondiale problemen.

Wij voelen de urgentie en zetten ons in om de meetbare voordelen die wij leveren te versnellen. Wij handelen met integriteit en transparantie en houden ons aan de hoogste normen voor milieu- en sociaal bestuur. Wij zijn divers en inclusief. Wij brengen de veiligheid of het welzijn van ons team of de gemeenschap niet in gevaar, ongeacht de omstandigheden.

Wij werken actief samen met klanten, partners en belanghebbenden in projecten en initiatieven. Onze acties, groot en klein, zullen de positieve verandering teweegbrengen die de wereld nodig heeft, en zullen de samenleving nu en in de toekomst verbeteren.

In *Stronger25* doen we wat we zeggen en zorgen we voor een meetbare impact in onze projecten en onze eigen activiteiten. We richten ons op vijf thema's die de samenleving samen verbeteren, We richten ons op vijf kernthema's, waarvan we geloven dat we de grootste impact kunnen hebben door voordelen voor de samenleving en het milieu te realiseren. Deze kernthema's houden verband met de VN-doelstellingen voor duurzame ontwikkeling: klimaatverandering; biodiversiteit & natuurlijke systemen; hulpbronnen & circulariteit; sociale waarde & gelijkheid; veiligheid & welzijn.






Purpose Matrix

'Hoe kunnen we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together op een tastbare en consistente manier verankeren in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten en diensten?' Dat is iets waar veel collega's om vroegen. De *Purpose Matrix* biedt houvast in de dagelijkse praktijk. In de matrix hebben we de vijf kernthema's van Enhancing Society Together gekruist met vier niveaus van impact. We zullen deze matrix gebruiken als referentie en leidraad in onze gesprekken, voorstellen, projecten, producten, diensten, maar ook voor go/no go beslissingen. Als we dat allemaal consequent doen, zal het duidelijk worden dat we de samenleving samen versterken in alles wat we doen: onze voorstellen, projecten, producten en diensten en bredere initiatieven. Vanaf 7 november 2022 leggen we in de *project health check* vast hoe we waarde toevoegen aan onze projecten tegen elk van de vijf thema's van de doelenmatrix.

Purpose chart



Figuur 2.4.1: Purpose chart

	 Climate Significantly reduce greenhouse gas emissions to mitigate climate change. Adapt positively to inevitable climate change.	 Biodiversity Protect and enhance biodiversity and restore functioning of natural systems.	 Resources Reduce the demand for water and natural resources and actively support the circular economy.	 Social Seek and provide community and wider social benefits. Vocally promote equality and diversity.	 Safety Proactively embed safety in design, operation and culture. Support people's positive physical and mental well-being.
Negative Clear negative impact on this theme, either directly or indirectly.	Significant greenhouse gas emissions, no reduction in emissions compared with existing scenario or alternatives. Not resilient to expected climate change impacts or negatively affects resilience elsewhere.	Negative effect on biodiversity and nature that will not be mitigated or compensated, like loss of large areas of natural or green space, impacts on wildlife, or on eco systems, water/nutrient cycles.	Significant use and loss of valuable and irreplaceable resources, and/or a negative impact on availability, quality or access to water and natural resources.	Negatively impacts social value of affected stakeholders and/or increases social inequalities. No appropriate mitigating or compensating measures.	Potential for negative impact on safety and well-being, because of inadequate consideration of reduction measures and/or safety and health in design, operations or practice (behaviour).
Neutral Neutral effect on this theme, meets minimum standards, or is not applicable. No relevant opportunity to influence or engage.	Significant greenhouse gas emissions are likely, but less than existing scenario or alternatives. No resilience measures beyond legal requirements. Relevant risks may have been identified for the lifetime of the outputs.	Possible negative effects, but this will be reversible or mitigated at least in line with any local legal requirements, also through biodiversity credits or offsets.	No significant increase to demand for valuable resources. No negative impact on current availability, quality or access to water and natural resources.	No effect on social value of affected stakeholders and/or the inequalities in society, although appropriate mitigating or compensating measures may be required to achieve.	Avoidance of negative impacts on safety and well-being with only minimum required measures in place. Safety and health in design, operations or practice (behaviour) considered only to minimum applicable standards.
Positive Taking active measures to have a positive effect on this theme.	Supports significant reduction in greenhouse gas emissions compared with current situation or alternatives. Climate change and natural disaster risks/vulnerabilities have been identified. Measures are included that contribute to resilience (asset, users, region).	Moderate benefits for biodiversity and nature through specific measures above any relevant legal requirements.	Actively reduces the use of valuable resources, and/or increases the quality or availability of water and natural resources locally, including through re-use or recycling.	Indirect contribution to enhancing social value of affected stakeholders. Active promotion of social equality and diversity.	Measures to deliver positive impacts on safety and well-being are pro-actively considered in design, operations or practice (behaviour) within the project.
Very positive Strong positive effect on this theme, with a specific focus on developing or driving best practice.	Significant carbon reductions, consistent with net zero or negative greenhouse gas emissions (carbon removal). Incorporates adaptation measures which are 'transformational' and removes obstacles to wider resilience.	Significant benefits for biodiversity and nature, employing innovative approaches to natural system and biodiversity enhancement.	Quantifiable positive impacts to water and/or natural resources locally and regionally, production of recycled, upcycled or circular materials, or the large-scale reuse of valuable resources.	Active improvement of social value through the whole project cycle. Increased equality and diversity delivered collaboratively with the client and affected stakeholder groups.	Collaborative measures adopted with client, supply chain and stakeholders to proactively deliver positive impacts on safety and well-being through design, operations and practice (behaviour).

Figuur 2.4.2: Purpose matrix

CO₂ reductie– Voorbeeld Projecten per Product Markt Combinatie

PMC Industry & Buildings:

Renovatie Mijnbouwgebouw Delft

De duurzame renovatie van ons toekomstige kantoor op de TU Delft Campus is een prachtklus waar we natuurlijk zelf aan mee werken. Collega's uit veel verschillende disciplines zijn betrokken, van architectuur tot ecologie en van bouw fysica tot installaties. Daar houdt het niet op. Ons kantoor moet een visitekaartje zijn voor ons bedrijf; een magneet voor talent, een gebouw waar onze medewerkers trots op zijn en een showcase voor onze klanten. We willen een gevoel van gemeenschap en saamhorigheid creëren. Het moet een positieve werkomgeving zijn die open communicatie en samenwerking stimuleert. En het kantoor moet ook echt óns kantoor worden, een plek die onderscheidend is en onze bedrijfscultuur, missie en waarden weerspiegelt. Ons merk moet een gezicht krijgen in ons kantoor. Dat gezicht geef je vorm door met respect voor het monumentale karakter een duurzame, inspirerende omgeving te creëren, gericht op ontmoeten en samenwerken. Het is straks zelfs 's lands eerste Paris Proof Rijksmonument. Dat betekent CO₂ neutraal (gasloos, 100% groene stroom) en een verbruik van minder dan 70 kWh/m².




PMC Water & Maritime:

Aquasuite Smart Control

Aqua Suite-software voor de hele watercyclus. Aqua Suite software werkt als een AI-gestuurde analist en automatische piloot voor waterbedrijven en industrieën. Het leert snel de relatie tussen processen, maakt nauwkeurige voorspellingen en anticipeert op de vraag en veranderende omstandigheden, terwijl waardevolle kennis behouden blijft. Het bewaakt, analyseert, visualiseert en regelt de prestaties van water- en afvalwaterbehandelingsprocessen door middel van voorspellende analyses en machine learning. We hebben al duizenden industriële, gemeentelijke en commerciële bedrijven geholpen om Een constante druk en stroming van de watertoevoer te handhaven. Optimalisatie van afvalwaterzuiveringsinstallaties leidde tot een aanzienlijke daling (30%) van de broeikasgasemissies van scope 1 en 2.

Aqua Suite

AI-powered software that helps you gain actionable insight into your water and wastewater infrastructure to make better decisions, while performance is autonomously optimised.



PMC Mobility & Infrastructure:

Verduurzaming IJsselmeerdijk

De IJsselmeerdijk beschermt de diepe Flevopolder tegen het water van het IJsselmeer. Uit de beoordeling in 2018 is gebleken dat de dijk niet meer voldoet aan de geldende veiligheidsnormen. Om in de toekomst aan de normen te kunnen voldoen, is versterking van de IJsselmeerdijk noodzakelijk. Naast het borgen van de waterveiligheid, wordt in het project maximaal ingezet op duurzaamheid. Het project moet resulteren in een circulaire, klimaatneutrale en biodiverse dijk. In de verkenningsfase zijn al flinke stappen gezet op het gebied van duurzaamheid, wat mede heeft geresulteerd in het ontwerp van een vooroever als versterkingsmechanisme. Voor de planuitwerkingsfase is het doel gesteld om de milieu-impact van het ontwerp verder te reduceren en tegelijkertijd de markt uit te dagen om in de uitvoeringsfase ook de realiteit zo duurzaam mogelijk te doen. Hiervoor wordt onder meer gekeken naar de inzet van emissieloos materieel, het stimuleren van het gebruik van secundaire materialen en het optimaliseren van de bouwlogistiek.



PMC Aviation:

Verduurzaming Luxembourg Airport

NACO (RHDHV) leverde een innovatief lichtontwerp voor lux-Airport, samen met een geïntegreerd lichtmasterplan om de gefaseerde vervanging van conventionele verlichting door locatiespecifieke LED-oplossingen te begeleiden. In nauwe samenwerking met het operationele en onderhoudsteam van de luchthaven werd een lichtmanagementsysteem ontwikkeld dat voldoet aan de normen, de architectuur van het gebouw ondersteunt en het energieverbruik en de onderhoudskosten minimaliseert. Dit alles is veilig, duurzaam, veelzijdig en leverancier-neutraal, waardoor flexibiliteit voor de toekomst mogelijk is. De nieuwe verlichting verbetert ook de reis en de doorstroming van passagiers. Het helpt bij het vinden van de weg en maakt een veiligere omgeving mogelijk, vooral in gebieden met veel verkeer waar goed zicht, comfort en minder stilstand essentieel zijn.

