

RAPPORT

Voortgangsrapportage CO2-Prestatieladder

2022 Royal HaskoningDHV

Klant: Alle geïnteresseerde partijen

Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2209

Status: 00/Definitief

Datum: 20 september 2022

HASKONINGDHV NEDERLAND B.V.

Laan 1914 no.35
3818 EX Amersfoort
Project Excellence
Trade register number: 56515154

+31 88 348 20 00 **T**
+31 33 463 36 52 **F**
info@rhdhv.com **E**
royalhaskoningdhv.com **W**

Titel document: Voortgangsrapportage
CO2-Prestatieladder
Ondertitel: HaskoningDHV Nederland B.V.
Referentie: BC1049-107-A-EV-REP-2209
Status: 00/Definitief
Datum: 20 september 2022
Projectnaam: CO2-prestatieladder
Projectnummer: BC1049-100-107
Auteur(s): JR

Opgesteld door: JR

Gecontroleerd door: MS

Datum: 26-09-2022

Goedgekeurd door: AvdS

Datum: 12-10-2022

Classificatie

Open

Behoudens andersluidende afspraken met de Opdrachtgever, mag niets uit dit document worden veelevoudigd of openbaar gemaakt of worden gebruikt voor een ander doel dan waarvoor het document is vervaardigd. HaskoningDHV Nederland B.V. aanvaardt geen enkele verantwoordelijkheid of aansprakelijkheid voor dit document, anders dan jegens de Opdrachtgever. Let op: dit document bevat persoonsgegevens van medewerkers van HaskoningDHV Nederland B.V. en dient voor publicatie of anderszins openbaar maken te worden geanonimiseerd.

Inhoud

1	Inleiding	1
2	Doel, resultaten en maatregelen	2
2.1.1	Gebouwen	4
2.1.2	Zakelijke reizen (excl. vliegreizen)	4
2.1.3	Zakelijke vliegreizen	4
2.2	CO₂ voetafdruk kentallen eerste half jaar 2022	5
2.3	Scope 1 & 2 doelstelling kantoren	8
2.4	Scope 1 & 2 doelstelling zakelijke reizen (excl. vliegreizen)	10
2.5	Scope 1 & 2 doelstelling zakelijke vliegreizen	12
2.6	Scope 3 doelstellingen	13

1 Inleiding

Twee keer per jaar actualiseert HaskoningDHV Nederland B.V. (HaskoningDHV) de CO₂-footprint en wordt de voortgang van de reductiedoelstellingen gecontroleerd.

De reductiedoelstellingen zijn vastgesteld na de officiële deelname aan de CO₂-prestatieladder op 1 januari 2013 en aangepast in november 2016, in 2018 en eind 2020. Begin 2021 zijn de vernieuwde reductiedoelstellingen tot en met 2022 goedgekeurd door de Raad van Bestuur. In deze rapportage wordt de CO₂-footprint vergeleken met het nieuwe basisjaar 2019. In hoofdstuk 2 worden de reductiedoelstellingen toegelicht.

De voortgang van alle maatregelen die zijn getroffen om deze doelstelling te behalen worden in dit rapport kwalitatief (constatering) en kwantitatief (KPI's) beschreven, waarbij het kwantitatieve deel is opgesteld aan de hand van werkelijke verbruikscijfers over het eerste halfjaar van 2022.

Gedurende het jaar is er frequent overleg geweest tussen de manager QHSE, de directeur Facilities en de projectleider beheer CO₂-prestatieladder om voortgang en maatregelen door te spreken. Recente ontwikkelingen zijn gasloze kantoren en energieleverende kantoren, een aangepast vliegbeleid en de verdere ontwikkeling van nieuwe reductiedoelstellingen.

Voor u ligt de rapportage over de voetafdruk van het eerste halfjaar van 2022.

2 Doel, resultaten en maatregelen

In dit hoofdstuk wordt de voortgang met betrekking tot de CO₂-reductie van HaskoningDHV beschreven. Hierbij worden de reductiedoelstellingen, resultaten van afgelopen jaren, prognose voor het jaar 2022 en getroffen maatregelen toegelicht.

De doelstellingen van 2022 worden vergeleken met het basisjaar 2019. Zie onderstaand de doelstellingen van Koninklijke HaskoningDHV Groep B.V.. De CO₂-Prestatieladder certificaatdoelstelling betreft de Nederlandse onderdelen (HaskoningDHV Nederland B.V.) en is gelijk aan de corporate doelstelling.

Doelstellingen ten opzichte van basisjaar 2019

Kantoren:	10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)
Zakelijke reizen (excl. vliegreizen):	10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)
Zakelijk vliegreizen:	10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)

De huidige doelstellingen zijn eind 2020 opgesteld en begin 2021 door de Raad van Bestuur goedgekeurd. De CO₂-doelstellingen zijn geïntegreerd in de nieuwe overkoepelende Corporate Social Responsibility (CSR) strategie. In deze CSR-strategie worden de ambities van HaskoningDHV op gebied van maatschappelijk verantwoord ondernemen gekoppeld aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

In het jaarverslag van 2021 ([Annual en CSR report](#)) is de bedrijfsbrede aanpak ten aanzien van duurzaamheid te vinden, inclusief de internationale CO₂-footprint. In het kader van de CO₂-Prestatieladder belicht deze rapportage alleen de CO₂-footprint van HaskoningDHV Nederland B.V..

De doelstelling van 2022 is in lijn met de lange termijn doelstellingen om invulling te geven aan de ambitie van Net Zero 2030. Verder waren de doelstellingen zoals vastgesteld in november 2018 voor het jaar 2022 in 2020 al ruimschoots gehaald en was een aanpassing van de doelstellingen in die zin ook benodigd.

Er zijn nieuwe reductiedoelstellingen ontwikkeld die in lijn zijn met het reductiepad van 1,5 tot 2-graden (Paris Proof). De nieuwe reductiedoelstellingen vormen een strategie naar Net Zero. De ambitie is Net Zero 2030 om zo in lijn te zijn met het Parijs Klimaatakkoord. De Raad van Bestuur heeft besloten deze lange termijn doelstellingen te omarmen.

Jaarlijkse reductiedoelstellingen 2018-2022

Jaar	2018*	2019*	2020*	2021**	2022**
Kantoren	33%	33%	35%	10%	10%
Zakelijk reizen (excl. vluchten)	16%	25%	33%	10%	10%
Zakelijke vluchten	0%	2%	4%	10%	10%

* Reductie in tonnen CO₂ per werknemer vergeleken met basisjaar 2016

** Reductie in tonnen CO₂ per werknemer vergeleken met basisjaar 2019

CO₂-uitstoot per medewerker

Jaar	2016 Q1/2/3/4	2017 Q1/2/3/4	2018 Q1/2/3/4	2019 Q1/2/3/4	2020 Q1/2/3/4	2021 Q1/2/3/4	2022 Q1/Q2	2022 prognose
Aantal medewerkers	2.739	2.697	2.882	3.025	3.089	3.227	3.422	3.500
CO ₂ -footprint (ton CO ₂)	12.016	10.376	10.216	10.056	4.191	3.253	2.499	4.997
CO ₂ -footprint per medewerker (ton/medewerker)	4,39	3,85	3,54	3,32	1,36	1,00		1.42
% Toename t.o.v. voorgaand jaar	-	-12%	-8%	-6%	-59%	-26%		+42%
% Toename t.o.v. basisjaar	-	-12%*	-19%*	-24%*	-69%*	-70%**		-57%

* basisjaar 2016, ** basisjaar 2019

In bovenstaande tabel is te zien dat sinds 2016 de absolute CO₂-uitstoot elk jaar is gereduceerd. Daarbij komt dat sinds 2018 het aantal medewerkers groeit waarmee de CO₂-footprint per medewerker per jaar kleiner wordt. De jaren 2020 en 2021 laten een opvallende trendbreuk zien, die wordt veroorzaakt door het noodgedwongen thuiswerken wegens COVID-19. In 2022 neemt de totale uitstoot weer toe, echter nog altijd ruim binnen de marges van de gestelde doelstelling voor 2022.

Op basis van het eerste halfjaar van 2022 is de prognose gemaakt dat de CO₂-footprint van 2022 alsnog kleiner is dan 2019 maar minder laag dan de voorgaande jaren - getekend door COVID-19. In 2022 werd de normale gang van zaken weer grotendeels opgepakt sinds Q1 en kan RHDHV de daadwerkelijke besparingen van genomen CO₂-reductie maatregelen inzichtelijk krijgen. Ook kan RHDHV reeds een blik werpen op de progressie ten opzichte van de doelstellingen van 2023 naar 2030, namelijk netto nul CO₂ in 2030 voor scope 1 en 2 en 67% reductie van scope 3. De verwachting is dat de doelstelling van 2022 ruimschoots gehaald zal worden.

CO₂-uitstoot per medewerker per onderdeel van de footprint¹

Jaar	2016 Q1/2/3/4	2017* Q1/2/3/4	2018* Q1/2/3/4	2019* Q1/2/3/4	2020** Q1/2/3/4	2021** Q1/2/3/4	2022** prognose
Kantoren (t.o.v. basisjaar)	0,50	0,21 (-59%)	0,19 (-62%)	0,17 (-66%)	0,16 (-68%)	0,13 (-23%)	0,13 (-23%)
Zakelijke reizen (t.o.v. basisjaar)	1,84	1,65 (-10%)	1,59 (-14%)	1,38 (-25%)	0,79 (-57%)	0,61 (-56%)	0,80 (-42%)
Zakelijke vluchten (t.o.v. basisjaar)	2,04	1,99 (-2%)	1,77 (-13%)	1,77 (-13%)	0,40 (-80%)	0,26 (-85%)	0,55 (-69%)

* basisjaar 2016, ** basisjaar 2019

¹ Percentage in groen: reductiedoelstelling t.o.v. basisjaar gehaald. Percentage in rood: reductiedoelstelling t.o.v. basisjaar niet gehaald.

1. Op basis van extrapolatie van de resultaten over het eerste halfjaar van 2022 is de prognose dat het reductiedoel voor 'kantoren' wordt gehaald (doel 2022: 10% reductie t.o.v. 2019, prognose: 23% reductie).
2. Het doel voor 'zakelijke reizen' wordt op basis van de prognose ruimschoots gehaald (doel 2022: 10% reductie t.o.v. 2019, prognose: 42% reductie).
3. Het doel voor 'zakelijke vluchten' wordt ook ruimschoots gehaald (doel 2022: 10% reductie t.o.v. 2019, prognose: 69% reductie).

2.1.1 Gebouwen

De emissies die vrijkomen in de kantoorgebouwen zijn afgelopen jaren sterk afgenomen. De prognose voor de footprint kantoorgebouwen 2022 is gelijk aan de uitkomsten van 2021. De genomen maatregelen voor duurzamere kantoren zorgen ervoor dat de uitstoot gelijk blijft aan de COVID-19 jaren. COVID-19 heeft dan ook minder impact gehad op de klimaatbeheersing van de gebouwen.

2.1.2 Zakelijke reizen (excl. vliegreizen)

Bij de uitstoot door zakelijke reizen is een stijging waar te nemen in de prognose cijfers van 2022 ten opzichte van de totalen van 2021. De stijging is te verklaren doordat veel medewerkers weer naar kantoor gaan zoals ze dat deden voor de COVID-19 jaren. Ondanks dat realiseren we een flinke daling ten opzichte van 2019 door de genomen maatregelen waaronder complete electrificatie van de leasevloot van RHDHV.

Ook de selectie huurauto's met een lage CO₂-footprint wordt beter. Dit is aanvullend op het al eerder ingezette beleid om de normuitstoot van leaseauto's sterk te beperken. Naar verwachting zal de komende jaren de emissie van zakelijk reizen verder dalen door vergroening van het OV-vervoer, 100% elektrische leaseauto's en de infasering van elektrische huurauto's.

2.1.3 Zakelijke vliegreizen

De uitstoot van het vliegverkeer is sinds 2020 drastisch gedaald ten opzichte van 2019 en is in 2021 nogmaals gedaald ten opzichte van 2020. In 2022 neemt deze weer enigszins toe doordat de normale gang van zaken weer van toepassing is na de COVID-19 jaren. Desondanks realiseren we een grote reductie ten opzichte van basisjaar 2019 door onze beleidsmaatregelen voor 'Anders Vliegen'.

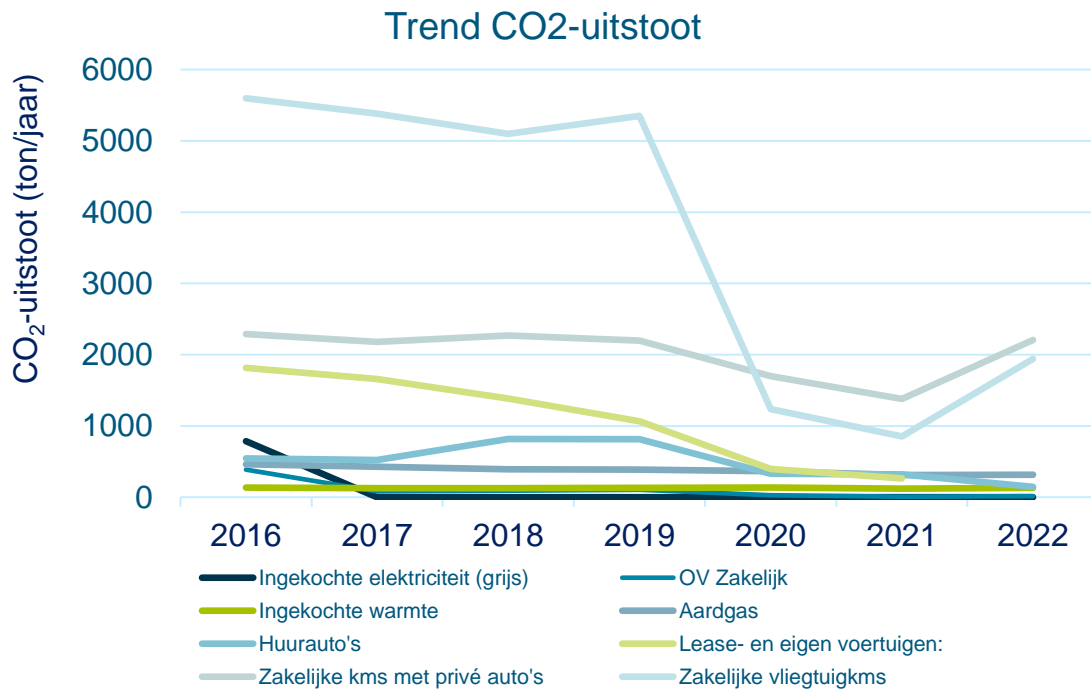
2.2 CO₂ voetafdruk kentallen eerste half jaar 2022

De volgende kwantitatieve gegevens worden gebruikt om onze prestaties te monitoren:

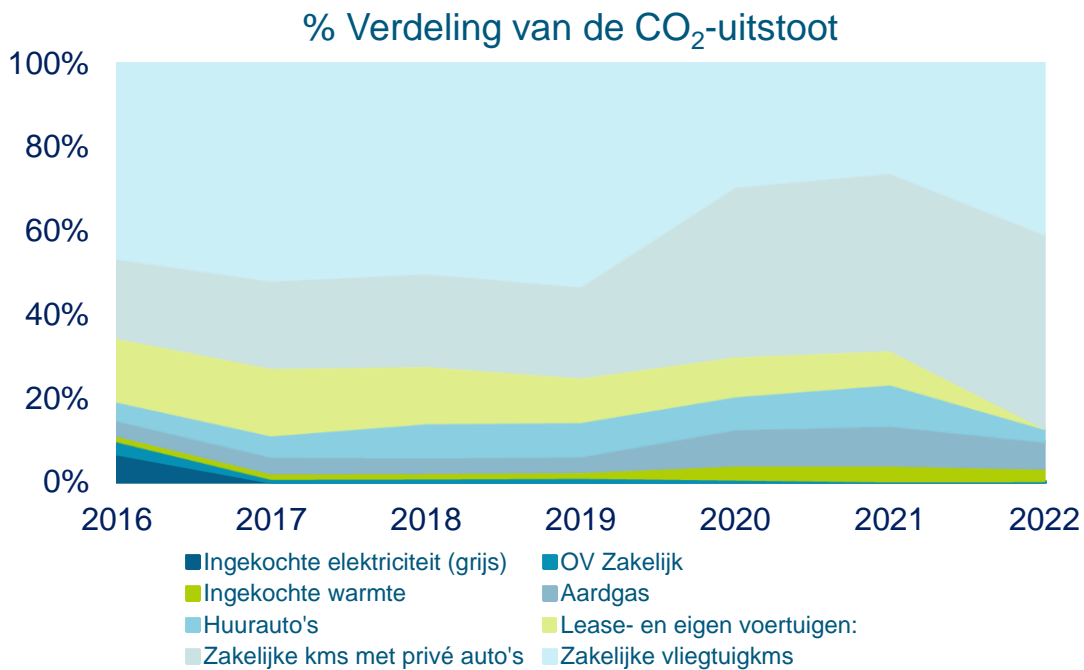
Jaar	Eenheid	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022
		Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2	Prognose
Aardgas	m3	245.079	226.622	206.399	206.003	194.399	165.018	75.819	151.639
Diesel (aggregaten)	liter	-	-	-	-	-	-	-	-
Huurauto's	km	3.170.361	3.145.601	3.711.781	3.707.322	1.685.360	1.640.672	374.707	749.414
Lease- en eigen voertuigen:									
<i>Benzine</i>	liter	244.662	183.455	136.094	106.943	28.200	13.221	4.832	9.664
<i>Diesel</i>	liter	848.184	810.202	686.177	500.631	101.672	83.799	20.366	40.732
<i>LPG</i>	liter	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Elektrisch</i>	kWh	60.829	165.654	310.777	1.004.352	862.973	1.585.222	1.132.244	2.264.488
<i>Hybride</i>	km	-	-	-	-	-	-	-	-
<i>Aardgas</i>	kg	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte elektriciteit (grijs)	MWh	1.495	-	0	0	0	0	0	0
Ingekochte elektriciteit (groen)	MWh	3.848	5.070	5.205.970	5.217.667	4.623.119	4.304.925	2.109.994	4.219.988
Ingekochte warmte	GJ	4.883	4.525	4.552	4.733	4.790	4.271	2.670	5.340
Zakelijke kms met privéauto's	<u>km</u>	10.391.086	9.888.573	10.300.658	9.981.415	8.734.772	7.123.280	5.633.554	11.267.108
Zakelijke vliegtuigkms	<u>km</u>	34.931.007	33.904.729	32.124.805	33.520.198	7.636.301	5.180.109	5.928.458	11.856.916
OV Zakelijk	<u>km</u>	9.471.683	9.487.159	10.561.715	12.572.335	3.673.974	2.551.825	2.590.146	5.180.292

Uitgedrukt in CO₂-equivalenten is het beeld als volgt: (uitstoot in ton CO₂-eq)

Jaar	Eenheid	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2022
		Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/2/3/4	Q1/Q2	prognose
Aardgas	ton CO ₂ -eq	462	428	390	389	366	311	158	316
Diesel (aggregaten)	ton CO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-
Huurauto's	ton CO ₂ -eq	545	523	817	816	329	320	72	145
Lease- en eigen voertuigen:	ton CO ₂ -eq								
Benzine	ton CO ₂ -eq	355	266	197	155	41	19	14	27
Diesel	ton CO ₂ -eq	1.449	1.384	1.172	855	302	145	66	133
LPG	ton CO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektrisch	ton CO ₂ -eq	11	9	17	55	54	100	148	296
Hybride	ton CO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-
Aardgas	ton CO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte elektriciteit (grijs)	ton CO ₂ -eq	786	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte elektriciteit (groen)	ton CO ₂ -eq	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte warmte	ton CO ₂ -eq	135	126	129	133	134	120	66	132
Zakelijke kms met privé auto's	ton CO ₂ -eq	2.289	2.178	2.269	2.198	1.699	1.379	1.104	2.207
Zakelijke vliegtuigkms	ton CO ₂ -eq	5.597	5.379	5.096	5.351	1.237	853	971	1.942
OV Zakelijk	ton CO ₂ -eq	387	82	89	103	29	7	7	14
Totaal:	ton CO₂-eq	12.016	10.376	10.176	10.056	4.191	3.253	2.499	4.997



(op basis van prognose 2022)



2.3 Scope 1 & 2 doelstelling kantoren

Doelstelling: 10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)

We streven naar energiebesparing en verduurzaming voor al onze kantoren (gas en elektriciteit). Om dit te kunnen realiseren is er onder andere gekeken naar de bezetting in de kantoren en zijn mogelijkheden gezocht om hier CO₂-reductie te realiseren. HaskoningDHV zal naar verwachting de absolute CO₂-footprint van kantoren reduceren met circa 7% ten opzichte van 2019. De footprint per medewerker zal naar verwachting met 23% gereduceerd worden ten opzichte van 2019.

Het reduceren van het energieverbruik door het verhuizen naar duurzamere kantoorpanden (bijvoorbeeld het nieuwe kantoor Groningen) wordt voortgezet of is inmiddels deels gerealiseerd.

Scope 1 en 2	CO ₂ uitstoot [ton/jaar]							
	2016	2017*	2018*	2019*	2020*	2021** Q1/2/3/4	2022 Q1/Q2	2022** prognose
Aardgasverbruik kantoren	462	428	390	389	366	311	158	316
Dieselvebruik (aggregaten)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte elektriciteit (grijs)	786	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte elektriciteit (groen)	-	-	-	-	-	-	-	-
Ingekochte warmte	135	126	129	133	134	120	66	132
Totaal:	1.383	554	519	523	501	431	224	448
Reductie basisjaar t.o.v.		-60%*	-62%*	-62%*	-64%*	-18%**		-7%**
Per medewerker:	0,50	0,21	0,18	0,17	0,16	0,13		0,13
Reductie basisjaar t.o.v.		-59%*	-64%*	-66%*	-68%*	-23%**		-23%**

* basisjaar 2016, ** basisjaar 2019

Genomen maatregelen: 2022/Update van maatregelen genomen in 2021

1. Bij aflopen contracten wordt doorlopend gekeken naar mogelijkheden voor verduurzaming.
2. Nieuwe CO₂-doelstellingen om in 2030 100% CO₂ neutraal te zijn op alle categorieën inclusief kantoren. In 2022 wordt de nieuwe doelstelling concreet gemaakt. Dit heeft ook betrekking op het energieverbruik van de kantoren.
3. Voor Delft is
 - a. aannemer gecontracteerd voor uitvoering werkzaamheden
 - b. is de omgevingsvergunning ingediend
 - c. Is de ambitie Paris Proof uitgewerkt tot op bestek niveau
 - d. bredere focus waarbij naast energie reductiemaatregelen ook andere duurzame initiatieven m.b.t. circulariteit, health & wellbeing zijn uitgewerkt
4. Amersfoort: o.b.v onderstaande maatregelen zal kantoor Amersfoort een Paris Proof gebouw zijn en nog eens 40% minder energie gebruiken
 - a. Omgevingsvergunning voor het realiseren van solar carports is ontvangen, SDE subsidie is aangevraagd;

- b. Vervanging LED verlichting kantoorvloeren
 - c. Onderzoek naar mogelijkheden toepassen stadsverwarming uitgewerkt in offerte
 - d. Vervanging LBK's onderzocht om zo stadsverwarming te kunnen toepassen
5. Additionele verhuur m² in het D-gebouw in Amersfoort aan politie, dus minder sluijgebruik voor RHDHV
6. Paris Proof
 - a. Paris Proof in bredere context geplaatst
 - b. Inventarisatie alle relevante energie en gebouw gegevens
 - c. Roadmap per locatie opgesteld
 - d. Uitgewerkt overzicht van benodigde maatregelen opgesteld
 - e. Uitrol plan voor global offices
 - f. Nachtverlichting Nijmegen uitschakelen
7. Verlaging frequentie leveringen gebruiksartikelen, ledigen afvalcontainers
8. Sustainable Procurement policy
9. Betere voorzieningen voor Webinars/webcast ter voorkoming van kantoorbezoeken
10. Digitalisering van fysieke archieven voor beter informatieontsluiting en daarmee minder afhankelijk van kantoorbezoeken
11. Onderzoek naar minder actieve IT apparatuur op kantoren
12. Onderzoek naar geautomatiseerd "imagen" van nieuwe laptops
13. Weghalen 60% printers
14. E-invoicing XML billing
15. Zero waste office pilot + roll out

Geplande maatregelen tweede helft 2022:

1. Led verplichting parkeergarages Nijmegen/Rotterdam
2. Paris Proof Amersfoort: afh. van akkoord eigenaar
 - a. LED verlichting Amersfoort
 - b. Realisatie solar ports
 - c. Contracteren stadsverwarming
3. Delft
 - a. Start realisatie plannen
4. Minder actieve IT apparatuur op kantoren (file servers)
5. Optimaliseren geautomatiseerd "imagen" van nieuwe laptops
6. Stappen zetten in actieplannen Paris Proof
7. CO2 actieplannen

2.4 Scope 1 & 2 doelstelling zakelijke reizen (excl. vliegreizen)

Doelstelling: 10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)

Het streven naar reductie van CO₂-uitstoot door zakelijk reizen is gestart in de eerste helft van 2017 door het onderzoeken van de implementatie van volledig elektrisch rijden en het aanpassen van de leaseregeling (alleen nog elektrische auto's toegestaan bij vernieuwing leasecontract). In oktober 2017 is daarnaast gestart met een proef elektrische huurauto's. In 2018 heeft dit een vervolg gekregen in de vorm van de rapportage: 'op weg naar een duurzaam mobiliteitsbeleid' waarin 10 quick-wins (QW), 13 kansrijke pilots en 4 middellange en lange termijn maatregelen worden gepresenteerd. Een aantal van deze maatregelen is al gedeeltelijk (parkeerbeleid kantoor Rotterdam) of in het geheel ten uitvoer gebracht (faciliteren thuiswerken).

Door vol in te zetten op elektrische leasevoertuigen stuurt HaskoningDHV aan op het verminderen van de CO₂-uitstoot – en het binnen 5 jaar realiseren van een zero-emissie leasewagenpark. Daarnaast loopt HaskoningDHV voorop op het gebied van het elektrificeren van de huurauto's, waar nog een halve kiloton CO₂-uitstoot bespaard kan worden bij volledige implementatie².

Scope 1 en 2	CO ₂ uitstoot [ton/jaar]							
	2016	2017	2018	2019	2020*	2021**	2022** Q1/Q2	2022** prognose
Huurauto's	545	523	817	816	329	320	72	145
Lease- en eigen voertuigen								
Benzine	355	266	197	155	41	19	13,5	27
Diesel	1.449	1.384	1.172	855	302	145	66,4	133
LPG	-	-	-	-	-	-	-	-
Elektrisch	11	9	17	55	54	100	148	296
Hybride	-	-	-	-	-	-	-	-
Aardgas	-	-	-	-	-	-	-	-
Zakelijke kms met privéauto's	2.289	2.178	2.269	2.198	1.699	1.379	1.103,6	2207
OV Zakelijk	387	82	89	103	29	7	7,1	14,2
Totaal:	5.036	4.443	4.560	4.182	2.454	1.970		2822
Reductie t.o.v. basisjaar		-12%*	-9%*	-17%*	-51%*	-53%**		-32%**
Per medewerker:	1,84	1,65	1,58	1,38	0,79	0,61		0,80
Reductie t.o.v. basisjaar		-10%*	-14%*	-25%*	-57%*	-56%**		-42%**

* basisjaar 2016, ** basisjaar 2019

Uit het overzicht blijkt dat de totale emissie voor zakelijke reizen ten opzichte van 2019 is gedaald en dat de prognose ten opzichte van 2020 een nog verdere daling laat zien voor 2021 en 2022. Ten opzichte van 2021 laat 2022 een hogere totale footprint zien, echter nog altijd een forse reductie ten opzichte van 2019. Dit effect is te verklaren doordat COVID-19 nauwelijks nog een rol heeft gespeeld in Q1 en Q2 2022. Door verregaande implementatie van elektrisch rijden en met de uitrol van een nieuw mobiliteitsbeleid kan er de komende jaren echter nog een forse besparing worden gerealiseerd.

² De blijvende inzet van groene stroom is hierbij een randvoorwaarde.

Genomen maatregelen: 2022/Update van maatregelen genomen in 2021

:

- Leasevloot 100% elektrisch. Is inmiddels vrijwel gerealiseerd (90-95%)
- Thuiswerkregeling waarbij je 1-3 dagen per week thuis kunt werken
- Dienstregeling OV voor kantoor Amersfoort verbeterd
- Elektrische huurauto's (checken bij Mike van Gemund)
- Maximumbedrag om een fiets uit brutosalaris te kopen is verhoogd. Daarmee kan medewerker een fiets kopen waarmee je een grotere woon-werkafstand kunt afleggen.
- In enkele vestigingen zijn faciliteiten zoals douches e.d. verbeterd
- Medewerkers kunnen gratis advies krijgen over de beste private lease optie voor een elektrische auto
- E-bikes beschikbaar op kantoren voor klantbezoeken
- Bij vliegen:
 - Voorkeur voor videoconferencing boven vliegen
 - Kies een directe vlucht en geen indirecte, ook niet als dat goedkoper is
 - Voor afstanden <700 km: onderzoek andere mogelijkheden zoals trein
 - Minder businessclassvluchten

Maatregelen waaraan wordt gewerkt in tweede helft 2022:

:

Aangepast mobiliteitsbeleid met o.a.

- Leaseregeling aanpassen zodat aantal km niet langer maatgevend is om voor een leaseauto in aanmerking te komen
- Stimuleren van duurzame privé-auto/ontmoedigen van meer vervuilende auto door gedifferentieerde km-vergoeding
- Parkeerbeleid aanscherpen (waarbij medewerkers met een korte woon-werkafstand minder makkelijk met de auto naar kantoor kunnen komen)

2.5 Scope 1 & 2 doelstelling zakelijke vliegreizen

Doelstelling: 10% reductie in 2022 (ten opzichte van 2019)

Streven naar reductie van CO₂-uitstoot door vliegreizen is onder andere ingevuld door een analyse van het vliegreisgedrag en een traject om de kosten en CO₂-effecten van vliegreizen te beperken. Op langere termijn zal er overkoepelend beleid moeten komend om de impact van vliegreizen terug te dringen, in samenhang met de strategie van Royal HaskoningDHV. Met een verwachte reductie van 69% zal de doelstelling van 10% reductie in 2022 t.o.v. 2019 ruimschoots gehaald worden.

Scope 1 en 2	CO ₂ uitstoot [ton/jaar]							
	2016	2017*	2018*	2019*	2020*	2021** Q1/2/3/4	2022** Q1/Q2	2022** prognose
Zakelijke vliegtuig kms	5.597	5.379	5.096	5.351	1.237	853	971	1942
Totaal:	5.597	5.379	5.096	5.351	1.237	853	971	1942
Reductie t.o.v. basisjaar		-4%	-9%	-4%	-78%	-84%		-64%
Per medewerker:	2,04	1,99	1,77	1,77	0,40	0,26		0,55
Reductie t.o.v. basisjaar		-2%	-13%	-13%	-80%	-85%		-69%

*Ten opzichte van 2016, ** ten opzichte van 2019

Genomen Maatregelen 2022:

Verminderen zakelijke reizen:

1. Strengere goedkeuringsprocedure voor vliegreizen (vastgelegd in Global Travel Policy)
2. In het kader van de bedrijfsstrategie wordt een overkoepelende visie op CO₂-reductie bij vliegreizen vastgesteld.
3. 'Anders Vliegen pledge' (<700 km geen vluchten, < bepaalde meeting tijd geen vluchten, directe vluchten beter dan transit vluchten).

2.6 Scope 3 doelstellingen

Scope 3 emissies vormen een brede 'restcategorie' van emissies die indirect te relateren zijn aan de bedrijfsvoering van HaskoningDHV. Voor HaskoningDHV ligt het zwaartepunt zowel qua omvang als qua invloed vooral binnen de impact van de projecten waar HaskoningDHV over adviseert en aan ontwerpt. In 2017 heeft HaskoningDHV de doelstellingen voor haar scope 3 emissie daarom gewijzigd naar een inspanningsverplichting op basis van de zogenaamde Top Improvement Priority targets (TIP-targets) die intern worden gehanteerd.

De scope 3 doelstelling is in de vorm van een inspanningsdoelstelling geformuleerd omdat de projecten van HaskoningDHV zeer divers zijn, waardoor het kwantificeren van de scope 3 emissie per project onwerkbaar is. Toch willen we in elke project duurzaam werken en duurzame oplossingen aanreiken aan de klant. Dit is geborgd in de zogenaamde 4 Questions-aanpak. Voor elk project willen wij onszelf de volgende vragen stellen:



Does the output meet the requirements of most stakeholders involved?

Does the output serve additional added value for the client and society as a whole?

Is the result lasting, is it future-proof?

Can we meet the client's demand while using a minimum of natural resources and energy?

Het reduceren van de CO₂-uitstoot is een concrete manier om tot een toekomstgericht resultaat te komen, tegemoet te komen aan de vereisten vanuit de samenleving én vanuit de klant en om grondstof/energieverbruik te reduceren. Hier zit dus een sterke overlap met de 4 Questions.

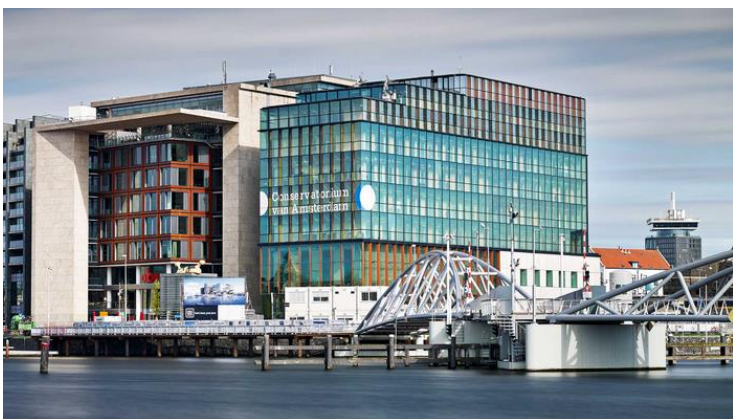
Het gebruik van de 4 Questions helpt bij het kwantificeren van hoe we duurzaamheid implementeren en is effectief geweest in het stimuleren van verandering binnen onze projecten. We werken echter aan een nieuw meetsysteem aan de hand van onze nieuwe purpose matrix, dat onze impact in meer detail vastlegt over een breder scala aan specifieke maatregelen.

De doelstelling voor 2022 is het opzetten van dit meetsysteem en het uitvoeren van de basis metingen.

Behalve door middel van onze voortgang op de inspanningsverplichting willen we laten zien wat onze impact is door voorbeelden te geven van projecten waarin CO₂-reductie is bereikt:

PMC Industry & Buildings:



In 2022 ondersteunt Royal HaskoningDHV de Amsterdamse Scholen van de Hoge Kunst met advies en diensten die betrekking hebben op het verduurzamen van de scholen binnen de grenzen van het Parijs Klimaat Akkoord en de nationale CO₂ reductiedoelstellingen van Rijksoverheid. Emissies van de gebouwen worden uitgewerkt in een Scope 1, 2 en 3 footprint waarbij een overzichtelijk CO₂-dashboard helpt om de footprint van de organisatie blijvend te monitoren en de inzichten te verkrijgen die nodig zijn om de footprint terug te brengen naar nul.



PMC Mobility & Infrastructure:

In 2022 heeft Waterschap Zuiderzeeland aan Royal HaskoningDHV gevraagd een [duurzaamheidsrapportage](#) op te stellen om de mogelijkheden voor duurzame ambities te verkennen voor de IJsselmeerdijk. Het project heeft bij de start van de verkenningsfase de volgende ambities vastgelegd:

- Klimaatneutraal te versterken door emissie van CO₂ zoveel mogelijk te beperken, mogelijkheden voor opwekken duurzame energie te benutten en het effect op het milieu met 50% te verminderen.
- Circulair te versterken door alleen materialen te gebruiken die in de toekomst volledig herbruikbaar zijn, 90% van de materialen die tijdens de versterking vrij komen te hergebruiken en 50% minder primaire grondstoffen te gebruiken ten opzichte van het referentieontwerp.
- Vergroten biodiversiteit van dijk en aanliggende ecologisch systeem van het IJsselmeer.

IJSELMEERDIJK HET GEBIED	THEMA'S	AMBITIES	STATUS
	 Circulariteit	1. Het gebruik van primaire grondstoffen met 50% terug te brengen t.o.v. het referentieontwerp.	✗
		2. 90% van de materialen uit de bestaande dijk te hergebruiken.	✓
		3. 100% van de materialen in de versterkte dijk in de toekomst kunnen worden hergebruikt.	✓
	 Klimaat en energie	4. Reduceren van MKI met 50% t.o.v. referentieontwerp.	✓
		5. Reduceren van de broeikasgassen om 100% klimaatneutraal te zijn.	✓
		6. Opwekken van duurzame energie om 100% klimaatneutraal te zijn.	✓
	 Biodiversiteit	7. Vergroten van biodiversiteit van de bekleeding en grasberm t.o.v. startsituatie.	✓
		8. Dijk inpassen in groter ecologisch systeem van IJsselmeer en omliggende natuur.	✓

PMC Aviation

Op basis van een geïntegreerde benadering van het ecosysteem van de luchtvaart - van de verschillende belanghebbenden tot de technische, logistieke en financiële aspecten - heeft Royal HaskoningDHV in een [baanbrekende studie](#) een stappenplan opgesteld waarin de noodzakelijke stappen worden omschreven die luchthavens in staat stellen de uitrol van elektrisch vliegen te strategiseren, te plannen en uit te voeren.

*PMC Water*

Samen met Vodafone en Technog, heeft Royal HaskoningDHV SES Water geholpen om het eerste Britse waterbedrijf te worden met een volledig intelligent netwerk (iDMA). SES Water zit nu in het bovenste kwartiel voor lekkageniveaus in de sector en de voordelen van een intelligent netwerk zullen het mogelijk maken om een betrouwbaardere, consistentere en veerkrachtigere voorziening te bieden aan zijn klanten en het milieu. We hebben onze [Aquasuite-software](#) geleverd om een revolutie teweeg te brengen in de manier waarop SES Water zijn netwerk bewaakt, erop reageert en onderhoud uitvoert.

De AI-gestuurde voorspellende modelleringsmogelijkheden van de software nemen signalen van de netwerksensoren op en voeren in bijna realtime een voorspellende analyse uit om de verwachte prestaties te vergelijken met de werkelijke prestaties. Vervolgens worden waarschuwingen naar de 24-uurs controlekamer gestuurd, zodat het waterbedrijf problemen zo snel mogelijk kan onderzoeken en oplossen met minimale verstoring. De digitalisatie en daarmee vermindering van lekkages zorgt voor een efficiënter drinkwater proces met gereduceerde CO₂-uitstoot door bijvoorbeeld het uitvoeren van reparaties en het voorkomen van schade en afval naar het milieu.

