

# ***Gedragcode***

***We handelen integer en  
doen eerlijk zaken***

# *Inhoud*

# Bericht van de Raad van Bestuur

Beste collega, beste zakenpartner,

Royal HaskoningDHV is een onafhankelijk advies- en ingenieurbureau in eigendom van haar werknemers. We integreren engineering, design, consultancy, software en technologie om toegevoegde waarde te leveren voor klanten. Het is onze missie om een positieve impact te hebben op de wereld. Wij noemen dat Enhancing Society Together en dat begint bij ons gedrag en hoe we zakendoen.

In deze snel veranderende wereld worden onze kernwaarden steeds vaker op de proef gesteld. We worden geconfronteerd met niet-integer handelen, ongewenst gedrag op de werkvloer, corruptie en schending van mensenrechten. Ook in de digitale wereld staan we voor uitdagingen; van privacy en data security tot misinformatie.

Deze gedragscode fungeert als ons kompas. Het legt uit hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden. Met onze 12 ethische principes leggen we de lat hoog. Onze kernwaarden beschrijven waar we voor staan. Simpele duidelijke antwoorden zijn niet altijd voor handen, we bespreken onze dilemma's om tot een passende oplossing te komen.

Lees onze gedragscode en handel ernaar. Als er zorgen zijn over een mogelijke overtreding van onze gedragscode, laat dan van je horen.

Hartelijk dank!

**Marije Hulshof, Erik Oostwegel, Jasper de Wit,**  
Raad van Bestuur

*September 2023*



# Onze Drijfveer

## Enhancing Society Together

We geven om onze mensen, onze klanten en de leefomgeving.

We nemen onze verantwoordelijkheid voor het leveren van een positieve impact op mensen en onze leefomgeving. We dagen onszelf en anderen voortdurend uit om duurzame oplossingen voor lokale en wereldwijde vraagstukken te vinden. Wij voelen de urgentie om het leveren van oplossingen met meetbare positieve impact te versnellen.

We handelen integer en transparant in al onze activiteiten en zijn oprecht in onze bedrijfsvoering. Ons team is divers en inclusief. De veiligheid en het welzijn van mensen, in ons team en daarbuiten, staat onder alle omstandigheden voorop.

In projecten en initiatieven werken we actief samen met overheden en het bedrijfsleven, partners en stakeholders. We zien een belangrijke rol voor onszelf in innovatieve duurzame ontwikkeling om bij te dragen aan een betere leefomgeving, nu en in de toekomst.



# *Onze Kernwaarden* Waar staan we voor

Onze kernwaarden beschrijven waar we voor staan en sturen alles wat we doen.

# *Onze Kernwaarden* Waar staan we voor

Onze kernwaarden beschrijven waar we voor staan en sturen alles wat we doen.

# *Onze Kernwaarden* Waar staan we voor

Onze kernwaarden beschrijven waar we voor staan en sturen alles wat we doen.

# *Onze Kernwaarden* Waar staan we voor

Onze kernwaarden beschrijven waar we voor staan en sturen alles wat we doen.



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# Onze Ethische Principes

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## Onze 12 Ethische Principes

### 3. We spreken ons uit en zorgen dat hieraan geen consequenties verbonden zijn.

Wij moedigen werknemers, zakenpartners en iedereen die betrokken is bij onze activiteiten aan om je uit te spreken als je een situatie tegenkomt of waarneemt die niet ethisch verantwoord is. Je zorgen, dilemma's of klachten melden is altijd de juiste keuze. Meldingen zullen worden onderzocht volgens de procedure die is beschreven in ons Compliance Integrity Management System.

Werknemers kunnen een zorg melden aan een lijnmanager, de Local Compliance Officer, de Group Compliance Officer of anoniem via het externe SpeakUp (klokkenluider) communicatiemiddel. Medewerkers kunnen meer informatie vinden op Insight (ons intranet). Anderen kunnen een zorg melden via hun contactpersoon bij Royal HaskoningDHV, per e-mail naar [speakup@rhdhv.com](mailto:speakup@rhdhv.com), of anoniem via de SpeakUp-lijn. Contactgegevens staan op onze [website](#).

Ons beleid over vergelding: Niemand zou bang moeten zijn om zich uit te spreken. Iedereen die te goeder trouw een melding doet, zal nooit te maken krijgen met negatieve gevolgen zoals ontslag, een negatieve prestatiebeoordeling of andere onethische reacties. Of beschuldigingen nu waar zijn of niet, Royal HaskoningDHV zorgt ervoor dat niemand last heeft van represailles.

# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# Onze Ethische Principes

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## Onze 12 Ethische Principes

### 7. Wij respecteren mensenrechten en lokale arbeidswetgeving.

Dit omvat de 'International Bill of Human Rights' en de tien beginselen van het 'UN Global Compact', alsook de 'UN Guiding Principles on Business and Human Rights'. Wij respecteren de 'International Labour Organisation' (ILO) standaarden en hanteren een zero tolerance tegen moderne slavernij, mensenhandel en alle andere vormen van dwangarbeid. Wij leven de UN-voorschriften na inzake kinderrechten en veroordelen uitdrukkelijk kinderarbeid. Wij zetten ons in voor de uitbanning van de ergste vormen van kinderarbeid (Convention No 182 of the International Labour Organisation). De minimumleeftijd voor arbeid moet in overeenstemming zijn met de **Minimum Age Convention 1973**.

Wij bevorderen actief eerlijke arbeidsomstandigheden: wij respecteren het recht van vereniging van werknemers binnen de geldende wetten en statuten. Wij respecteren de persoonlijke waardigheid en privacy van ieder individu en tolereren geen ongepaste behandeling van werknemers. Wij zorgen voor eerlijke betaling en houden ons aan alle nationale wettelijke bepalingen inzake minimumlonen. Bovendien houden wij ons aan de wetgeving inzake maximum werktijden.

We verplichten onze klanten, leveranciers en onderaannemers om zich te houden aan ons beleid en de (internationale) mensenrechten te respecteren.

# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*





# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# *Onze Ethische Principes*

In onze 12 ethische principes hebben we vastgelegd hoe we integer handelen en eerlijk zakendoen en wat er van onze zakenpartners verwacht mag worden.

## *Onze 12 Ethische Principes*



# Overzicht van onze Ethische Principes

## We doen zaken met integriteit en eerlijkheid

- 1 We gedragen ons fatsoenlijk en behandelen elkaar met respect.
- 2 Wij bevorderen gelijkheid, diversiteit en inclusie.
- 3 We spreken ons uit en zorgen dat hieraan geen consequenties verbonden zijn.
- 4 Wij accepteren geen enkele vorm van corruptie zoals omkoping, fraude of het witwassen van geld.
- 5 Wij beïnvloeden nooit een resultaat door het aanbieden of aannemen van geschenken, gunsten of andere voordelen.
- 6 Wij concurreren eerlijk en nemen wetgeving in acht.

## We beschermen de belangen van onze stakeholders

- 7 Wij respecteren mensenrechten en lokale arbeidswetgeving.
- 8 Wij zetten ons in voor kwaliteit, gezondheid, veiligheid en milieu.
- 9 Wij vermijden belangenverstrengelingen.
- 10 Wij volgen privacywetgeving.
- 11 Wij zetten ons in voor de hoogste standaard van informatiebeveiliging noodzakelijk voor onze sector.
- 12 Wij respecteren en beschermen intellectueel eigendom en vertrouwelijke informatie.

# Onze 12 Ethische Principes verankerd

Om de naleving van deze gedragscode te waarborgen, heeft Royal HaskoningDHV een integriteitsmanagementsysteem en een bijbehorend compliance programma. De Raad van Bestuur is eindverantwoordelijk voor de integriteit van ons bedrijf. De Group Compliance Officer is verantwoordelijk voor het Compliance Integrity Management System dat is gecertificeerd volgens ISO 37001 (anti-omkopingssystemen) en ISO 37301 (compliance managementsysteem).

*Daarnaast laten we ons leiden door:*

